



Politica de Achizitii Responsabile

INTRODUCERE

ROEL se angajează să atingă excelența în fiecare aspect al activității sale, integrând în mod constant considerațiile sociale, de mediu și etice în lanțul său de aprovizionare. Compania recunoaște importanța minimizării impacturilor negative și a maximizării celor pozitive asupra mediului și societății, fără a compromite cerințele sale de afaceri. ROEL investește anual sume semnificative în achiziții variate, de la echipamente de calcul și consumabile de birou până la energie și transport, fiecare dintre acestea fiind gestionată cu atenție pentru a asigura conformitatea cu valorile sale fundamentale.

Politica de Achiziții Responsabile a ROEL este fundamentată pe un set de Principii de Operare, concepute pentru a ghida atât compania, cât și partenerii noștri de afaceri săi, către o contribuție pozitivă la mediul înconjurător și la societate.

În cadrul acestei politici, ROEL își propune să stabilească standarde clare pentru toți partenerii noștri de afaceri săi, asigurându-se că aceștia nu doar respectă legislația relevantă, dar și promovează practici etice și durabile. Politica include de asemenea măsuri pentru a îmbunătăți continuu performanța furnizorilor în domeniile sociale, de mediu și etice, subliniind angajamentul ROEL față de un lanț de aprovizionare responsabil și sustenabil.

SCOP

Scopul politicii de achiziții a ROEL este de a asigura că toate activitățile de achiziții ale companiei sunt aliniate cu valorile sale de sustenabilitate, responsabilitate socială și respect față de mediul înconjurător. Această politică se aplică tuturor angajaților și departamentelor implicate în activitățile de achiziții, precum și tuturor furnizorilor, contractorilor și partenerilor de afaceri ai ROEL.

ROEL a elaborat această politică pentru a se asigura că partenerii noștri de afaceri aderă la standarde etice și legale stricte în toate practicile lor de afaceri. Politica este concepută să impună furnizorilor respectarea valorilor companiei și a reglementărilor aplicabile, asigurând astfel că lanțul de aprovizionare al ROEL contribuie la piețele durabile și sprijină accesibilitatea bunurilor și serviciilor care promovează sustenabilitatea. În cazul nerespectării acestei politici, ROEL își rezervă dreptul de a lua măsuri corective, inclusiv de a rezilia contractele cu partenerii noștri de afaceri care nu îndeplinesc standardele cerute.

Prin această abordare, ROEL își propune să fie un lider în domeniul achizițiilor responsabile, sprijinind astfel dezvoltarea economică și socială, reducerea riscurilor și utilizarea eficientă a resurselor, toate acestea contribuind la o dezvoltare durabilă la nivel global.

PRACTICI SI PRINCIPII DE AFACERI

ROEL, o companie dedicată excelenței și responsabilității în toate aspectele sale operaționale, a adoptat un set cuprinzător de practici și principii de afaceri care reflectă angajamentul său față de etică, sustenabilitate și respect pentru drepturile omului. Aceste principii sunt esențiale pentru modul în care ROEL interacționează cu partenerii noștri de afaceri, partenerii de afaceri și angajații săi, asigurând astfel un cadru robust pentru o conduită responsabilă și etică în afaceri.

1. Conformitatea cu Legea

ROEL cere furnizorilor săi să respecte toate legile și reglementările relevante din țările în care operează. Aceasta include legi privind protecția datelor personale, combaterea corupției, concurența, sănătatea și securitatea în muncă, precum și drepturile de proprietate intelectuală.

Este esențial ca toți partenerii noștri de afaceri să își desfășoare activitățile în conformitate cu legislația muncii, asigurându-se că salariile, orele de muncă și drepturile de concediu ale angajaților lor sunt respectate. În plus, partenerii noștri de afaceri sunt obligați să asigure respectarea strictă a tuturor prevederilor contractuale stabilite cu ROEL.

2. Drepturile Omului și Munca

ROEL își ia angajamentul de a proteja și respecta drepturile omului în toate operațiunile sale.

Furnizorii trebuie să respecte demnitatea umană și să asigure un mediu de lucru sigur și fără discriminare. Angajații trebuie să fie recrutați și promovați pe baza calificărilor și abilităților lor, fără nicio formă de muncă forțată sau copilărie exploatăată. De asemenea, partenerii noștri de afaceri trebuie să protejeze sănătatea și securitatea angajaților lor și să implementeze politici de toleranță zero față de orice formă de hărțuire sau abuz.

Respectarea drepturilor fundamentale ale angajaților, inclusiv dreptul la organizare sindicală și negociere colectivă, este o cerință esențială.

3. Sănătate și Securitate în Muncă

ROEL consideră că sănătatea și securitatea în muncă (SSM) sunt fundamentale pentru asigurarea unui mediu de lucru productiv și sigur. Furnizorii trebuie să implementeze sisteme riguroase de management al SSM, care includ evaluarea riscurilor, prevenirea accidentelor și bolilor profesionale, precum și instruirea periodică a angajaților.

Aceștia trebuie să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos, nu doar pentru angajați, ci și pentru toți cei care intră în contact cu locul de muncă, cum ar fi cursanții și vizitatorii.

Conformitatea cu toate reglementările legale și cerințele ROEL în acest domeniu este obligatorie.

4. Mediu și Sustenabilitate

ROEL își exprimă angajamentul față de protecția mediului și așteaptă același angajament de la partenerii noștri de afaceri săi. Aceștia trebuie să implementeze și să îmbunătățească continuu sisteme de management al mediului, în conformitate cu legislațiile naționale și internaționale.

Furnizorii trebuie să reducă emisiile de CO₂, să optimizeze utilizarea resurselor naturale, să gestioneze corespunzător apele uzate și să contribuie la tranziția către o economie cu emisii scăzute de carbon. ROEL impune furnizorilor să își stabilească obiective clare de îmbunătățire a performanțelor de mediu și să raporteze periodic progresul realizat. Protecția biodiversității și gestionarea sustenabilă a ecosistemelor sunt, de asemenea, priorități importante.

5. Lupta împotriva Corupției și Mitei

ROEL menține o politică de toleranță zero față de corupție și mită în toate aspectele activității sale. Furnizorii sunt obligați să adopte politici anti-corupție solide și să evite orice formă de mită, cadouri sau plăți nejustificate care ar putea influența deciziile de afaceri.

Toate înregistrările financiare ale furnizorilor trebuie să reflecte cu exactitate tranzacțiile subiacente și să fie transparente. Nerespectarea acestor cerințe poate duce la sancțiuni severe și la întreruperea relațiilor de afaceri cu ROEL.



6. Concurența și Conformitatea cu Reglementările

ROEL sprijină concurența loială și solicită furnizorilor săi să respecte toate legile privind concurența. Furnizorii trebuie să acționeze cu integritate, protejându-și interesele legale, și să coopereze cu autoritățile de reglementare. De asemenea, partenerii noștri de afaceri trebuie să fie conștienți și să respecte toate restricțiile comerciale, embargourile și reglementările vamale relevante pentru activitățile lor. Gestionarea conflictelor de interese trebuie să fie realizată într-un mod transparent, pentru a asigura integritatea relațiilor de afaceri cu ROEL.

7. Protecția Informațiilor și Drepturilor de Proprietate Intelectuală

Confidențialitatea informațiilor este esențială pentru protejarea intereselor ROEL și ale furnizorilor săi. Toate informațiile care nu sunt disponibile publicului trebuie tratate cu cea mai mare atenție și protejate în conformitate cu legile aplicabile. Furnizorii sunt obligați să respecte toate drepturile de proprietate intelectuală și să evite orice încălcare a acestora. În caz de încălcare, partenerii noștri de afaceri sunt răspunzători pentru toate pierderile financiare și alte daune cauzate.

8. Angajații ROEL

Angajații ROEL reprezintă nucleul succesului companiei și sunt considerați cei mai valoroși ambasadori ai principiilor și valorilor sale. ROEL se angajează să ofere un mediu de lucru care promovează diversitatea, incluziunea și dezvoltarea profesională continuă. Fiecare angajat este tratat cu respect și demnitate, având acces la oportunități egale de dezvoltare și avansare în carieră. ROEL implementează politici clare de egalitate salarială, asigurându-se că toți angajații sunt remunerați echitabil pentru munca depusă, indiferent de gen, rasă sau alte criterii discriminatorii.

Siguranța și sănătatea angajaților sunt priorități fundamentale. ROEL investește constant în programe de instruire și dezvoltare pentru a asigura un loc de muncă sigur, unde angajații se pot dezvolta profesional într-un mediu sănătos și protejat. De asemenea, ROEL promovează o cultură a colaborării și a transparenței, încurajând angajații să participe activ la procesul decizional și să contribuie la îmbunătățirea continuă a practicilor de afaceri.

În concluzie, practicile și principiile de afaceri ale ROEL sunt esențiale pentru menținerea unui lanț de aprovizionare etic, sustenabil și responsabil, reflectând angajamentul companiei față de dezvoltarea durabilă, respectul pentru drepturile omului și conformitatea cu cele mai înalte standarde de integritate și etică în afaceri.

IMPLEMENTARE SI CONFORMITATE

1. Evaluarea Furnizorilor

Vom evalua periodic furnizorii noștri cu care avem contracte pe baza conformității lor cu această politică.

Evaluările vor include utilizarea indicatorilor menționați și chiar audituri independente acolo unde este necesar.

2. Contracte și Acorduri

Toate contractele de achiziții vor include clauze care reflectă cerințele acestei politici și indicatorii specifici de performanță.



3. Monitorizare și Auditare

Vom efectua audituri periodice ale furnizorilor noștri pentru a asigura conformitatea cu standardele noastre. Nerespectarea acestor obligații poate duce la acțiuni corective sau încetarea relației comerciale.

IMBUNATĂTIREA CONTINUA

Recunoaștem că implementarea unei Politici de Achiziții Responsabile este un proces continuu. Ne angajăm să revizuiim și să actualizăm periodic această politică pentru a reflecta evoluțiile din domeniul sustenabilității și responsabilității sociale.

RAPORTARE SI FEED-BACK

Încurajăm toți angajații, furnizorii și partenerii de afaceri să raporteze orice preocupări legate de conformitatea cu această politică. Vom lua măsuri corective adecvate pentru a aborda orice încălcare a politicii.

DIRECTOR GENERAL

Constantinescu Gabriel Fotti